

Травмы на производстве

Большую часть жизни мы проводим на работе, поэтому очень важно, чтобы работа была не только интересной и приятной, но и отвечала всем требованиям безопасности.

Следует сделать разделение между травмами полученными на работе и профессиональными заболеваниями.

Что же включает в себя понятие Производственная травма?

Производственная травма это — травма полученная работником во время работы, из-за работы или по дороге с работы и на работу.

Профессиональные заболевания.

Профессиональные заболевания- это заболевания полученные работником из-за условий работы, но следует доказать, что данное заболевание возникло по причине условий труда и что оно признается Битуах Леуми.

В нашей стране каждый работник застрахован Битуах Леуми на случай получения травмы на производстве и профзаболеваний, но если травма или заболевание были получены из-за халатности работодателя, работник может подать иск и получить компенсацию не только от Битуах Леуми, но и от страховой компании работодателя.

В этой связи хочется привести несколько примеров из опыта нашей адвокатской практики. В первом случае, работник одной из кабельных компаний, упал с лестницы во время установки антенны, получил травму колена 10% инвалидности, суд постановил, что выданная ему лестница была неисправна, а также работника не снабдили необходимым оборудованием для безопасной работы, и с ним не был проведен необходимый инструктаж по технике безопасности, поэтому судом ему была назначена компенсация в размере 130,823 шек.

Второй случай, произошел с плотником, который в результате работы лишился пальца. Судом была назначена высокая компенсация 136,000 шек., т.к. в работе плотника руки, а особенно пальцы, очень важны.

Третий пример, связан с работником одной из крупных строительных компаний. Работая в яме, он был засыпан песком, т.к. стенки ямы не имели укреплений и не была соблюдена техника безопасности. Работнику была выплачена компенсация как от Битуах Леуми, так и от страховой компании работодателя в сумме 176,519 шек.

В четвертом случае, травму получил молодой рабочий завода, из-за неисправного оборудования, и отсутствия инструкций по технике безопасности, при работе на данном оборудовании для нового работника. Результат – судом был принят во внимание молодой возраст рабочего и серьезность полученной травмы (19% инвалидности) и назначена компенсация в размере 400,000 шек.

Итак, каковы должны быть ваши действия, если была получена травма на производстве или вы подозреваете, что ваше заболевание связано с условиями труда на работе.

1. Обратиться к врачу, получить направления к нужным специалистам, пройти все необходимые проверки и сохранить все бумаги.
2. Взять на работе документ «250 ב.ל».

Собрав, эти бумаги, можно обращаться в Битуах Леуми. Прошение в Битуах Леуми состоит из 2-х частей:

1. Просьба оплатить пропущенные по болезни дни.
2. Просьба о признании инвалидности.

В заключение, хочется отметить, что процедура получения компенсации как от Битуах Леуми, так и от страховых компаний, очень тяжелая, требующая оформления большого количества документов, прохождения многих медицинских комиссий, поэтому успех в получении компенсации, а так же ее размер и сроки, во многом зависит от профессионального оформления бумаг, представительства на комиссиях Битуах Леуми и т.п. профессионалом в данной области.

Адвокат **Давид Нир**

Pravo.IsraelInfo.ru — Израильское право и законодательство © 2000 — 2015